

Górnicy z kopalnianego NZZG powiedzieli DOŚĆ!

Napisano dnia: 2019-11-06 15:00:19



O niezadowoleniu części pracowników kopalni Turów z powodu atmosfery panującej obecnie w ich zakładzie, a dokładniej z uwagi na ich zdaniem jawne faworyzowanie przez dyrekcję związkowców z Solidarności, szepcze się w kulisach już od jakiegoś czasu. Najwyraźniej jednak miarka się już przebrała. Na swoim profilu facebook'owym górnicy zrzeszeni w Niezależnym Związku Zawodowym Górników opublikowali pismo, z którego wynika, iż z końcem października skierowali do dyrekcji kopalni ostry w formie protest, przeciwko, ich zdaniem, nierównemu traktowaniu pracowników. Główne zarzuty, jakie stawiają dyrekcji, to:

- ***Stosowanie uznaniowości w stosunku do pracowników, gdzie głównym wyznacznikiem jest przynależność związkowa,***
- ***Stosowanie przez Dyrektora podwójnych standardów w kontaktach ze Stroną Społeczną.***

Cierpliwość związkowców z NZGG rzeczywiście musiała się już rzeczywiście wyczerpać, ponieważ pismo zawiera również zapowiedź wejścia w spór zbiorowy w przypadku, jeśli żądania związkowców nie zostaną spełnione.

Oto pełna treść pisma:



Sąd Rejonowy dla Wrocławia Fabrycznej
IX Wydział Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego
Nr KRS 0000094687

59-916 Bogatynia 3
tel. (0...75) 77-35-594, 77-35-687-, fax 77-36-100
REGON 230323104
NIP 615-10-24-711

Bogatynia 06.11.2019r.

Informacja dla członków NZZG i załogi Kopalni.

Szanowni członkowie NZZG oraz pracownicy Turowa. Po blisko pół rocznym okresie szkalowania, dyskryminowania oraz nierównego traktowania przez Dyрекcję KWB Turów pracowników naszego związku pękła nić zaufania do zarządzających Kopalnią i w dniu 29 października br. podjęliśmy uchwałę o wystąpieniu do Dyrektora Oddziału z pismem o zaprzestaniu tego typu negatywnych praktyk. Nie wywiązanie się przez Dyrektora Oddziału z postawionych przez nas żądań skutkować będzie wszczęciem sporu zbiorowego na co jesteśmy merytorycznie przygotowani. Poza żądaniami związanymi z nieprzestrzeganiem przez Dyрекcję Oddziału Kodeksu Etyki, a w szczególności rozdziału II LUDZIE W NASZEJ FIRMIE zgodnie z zasadą dbania o przyjazne warunki pracy, żądamy uregulowania kilku ważnych kwestii w ZUZP dotyczących między innymi: wyrównania KARTY GÓRNIKA, przywrócenia dodatku szkodliwego dla pracujących przy monitorach ekranowych, unormowania przyznawania stawek dla nowoprzyjętych oraz pracowników planujących odejść na emeryturę.

Jako organizacja Związkowa nie możemy się zgodzić na:

- stosowanie uznaniowości w stosunku do pracowników, gdzie głównym wyznacznikiem jest przynależność związkowa,
- stosowania przez Dyrektora podwójnych standardów w kontaktach ze Stroną Społeczną.

Stosowanie zasady, że „teraz jedni mogą więcej” jest niedopuszczalne i łamie ogólnie przyjęte normy społeczne, a często normy Prawa Pracy. Ciche przyzwolenie Dyrekcji na pogłębianie się

podziałów wśród załogi, nawet w ostatnim okresie przy podziale stawek, nie reagowanie na szkalowanie, publiczne pomówienia, skłoniło nas do podjęcia decyzji o gotowości do wszczęcia sporu zbiorowego z Pracodawcą. Podłoże tego sporu jest precedensem, pierwszy raz Organizacja Związkowa nie walczy o podwyżki, a o „normalność” i równe traktowanie wszystkich pracowników.

Poniżej zamieszczamy pismo w przedmiotowej sprawie skierowane do Dyrektora Oddziału.

Zwracamy się jednocześnie z apelem do pracowników, którzy w jakiś sposób są dyskryminowani lub mobbingowani w naszym zakładzie pracy, aby zgłosili się do naszego związku w tej sprawie.

Gwarantujemy wsparcie oraz pomoc prawną w tym zakresie. W przypadku masowych nadużyć ze strony Dyrekcji Oddziału rozważamy wniesienie do sądu pozwu zbiorowego o mobbing.

NZZG KWB TURÓW

Za Zarząd

STEWALCZYŃSKI ZWIĄZEK Zawodowców Górników
KOPALNIA WĘGLA KRUSZYNIEGO TURÓW

Przewodniczący
Bogumił Tyszkiewicz